



Mouvement des Entreprises de France  
MEDEF Champagne-Ardenne

LES FORMATIONS EN ALTERNANCE :  
MISER SUR L'AVENIR,  
C'EST EN AVOIR UN.

# 1ers Trophées de l'Alternance en Champagne-Ardenne

Jeudi 9 septembre 2010



Contact : Guillaume Mangeart  
03.26.89.58.89. – [guillaume.mangeart@medef-champagneardenne.fr](mailto:guillaume.mangeart@medef-champagneardenne.fr)



## **PROGRAMME DE LA MANIFESTATION**

### **PRESENTATION DU CONCOURS**

- Pourquoi les Trophées de l'Alternance ?
- L'alternance en Champagne-Ardenne
- Le règlement du concours

### **PRESENTATION DES 10 ENTREPRISES LAUREATES - 3 CATEGORIES**

- Grande entreprise
- Moyenne entreprise
- Petite entreprise



## **Les Trophées de l'Alternance** **Une première en Champagne-Ardenne !**

**17h00** Accueil

**17h30** Ouverture par Pierre POSSÉMÉ, Président du MEDEF Champagne-Ardenne  
Présentation de la situation de l'alternance en Champagne-Ardenne  
Echanges sur les enjeux du développement des formations en alternance

**18h15** Remise des Trophées

**19h15** Cocktail



# Ensemble, misons sur l'avenir !

## **Promouvoir et développer l'alternance, voie d'excellence pour la professionnalisation**

Conjoncture oblige, les jeunes sont particulièrement touchés par la crise et l'emploi des 15-24 ans est au cœur de toutes les préoccupations. En Champagne-Ardenne, ce sont 9 000 apprentis et 2 500 jeunes en contrat de professionnalisation qui sont accueillis, en moyenne, chaque année dans les entreprises. En 2009, ce sont 11 000 jeunes qui ont pu ainsi allier travail et formation, acquisition d'expérience sur le terrain et de compétences professionnelles.

## **L'alternance, un monde de diversités mal connu**

Depuis toujours, l'alternance est un mode de formation et de recrutement privilégié pour les entreprises, et ce quelle que soit leur taille ou leur activité. Elles ont su faire évoluer ce mode de fonctionnement afin de répondre au mieux à leurs besoins et à ceux des jeunes : ainsi, les formations en alternance s'adressent à un public plus large, en proposant une palette variée de diplômes allant du CAP au titre d'ingénieur. Les centres de formations se sont diversifiés : des CFA professionnels et interprofessionnels, puis des centres de formations privés et maintenant l'Education Nationale et l'Université. La durée des contrats et des formations, allant de 6 mois à 3 ans, s'est adaptée aux attentes des entreprises.

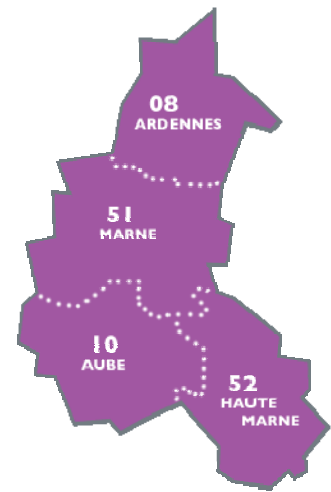
## **2010, Les 1ers trophées de l'alternance**

C'est pourquoi, convaincu des efforts réalisés dans ce domaine par les entreprises régionales, le MEDEF Champagne-Ardenne a décidé de décerner en 2010 les « 1ers trophées de l'alternance ». Il ne s'agit pas de récompenser les entreprises qui font le plus d'heures de formation, qui forment le plus de jeunes, qui ont le plus de .... **NON !**

Ce que nous voulons récompenser, ce sont des entreprises, qui, dans leur dimension humaine, cherchent des outils constamment renouvelés pour promouvoir leur activité, mais aussi pour trouver d'autres voies pour l'intégration des jeunes. Des entreprises qui s'engagent en ne choisissant pas toujours les jeunes ou les parcours les plus faciles, les plus rassurants ; qui encouragent leurs salariés à s'investir dans l'accueil des jeunes et dans le tutorat qui n'hésitent pas à prouver que, malgré une situation difficile, la créativité, le goût du risque, la persévérance restent intacts dans l'entreprise.

## Quelques chiffres

**En 2009, l'alternance en Champagne-Ardenne<sup>1</sup>, c'est :**



- ➔ 10 891 contrats en alternance
- ➔ 8628 contrats d'apprentissage
- ➔ 2263 contrats de professionnalisation

Ensemble, utilisons tous les leviers existants afin de rappeler aux différents acteurs l'importance de l'alternance, voie de qualification, de formation et d'insertion immédiate et durable dans l'emploi !

<sup>1</sup> Source : Direction Régionale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de Champagne-Ardenne

# Règlement du concours

## Objectifs

Il s'agit de mettre en valeur les entreprises de la région Champagne-Ardenne ayant réalisé des efforts significatifs pour la formation en alternance, que ce soit par le biais du contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, en raison de son investissement pour le développement de la fonction tutorale ou encore de son implication dans la promotion de ses métiers.

## Qui peut s'inscrire ?

Cette opération est ouverte à toutes les entreprises qui ont un établissement en Champagne-Ardenne, quelles que soient leur taille ou leurs activités.

## Modalités d'inscription

Pour participer à l'opération « *Les 1ers trophées de l'alternance en Champagne-Ardenne* », l'entreprise doit retourner le dossier de candidature dûment rempli, **avant le 23 juillet 2010**.

Le dossier de candidature peut être obtenu par simple demande auprès du MEDEF Champagne-Ardenne à **partir du 07 juin 2010**.

## Désignation des lauréats

Les entreprises lauréates seront choisies par un jury composé des représentants des entreprises et des acteurs de la formation.

La liste des entreprises attributaires des Trophées 2010 sera communiquée le jour de la cérémonie de remise des Trophées.

## Critères d'attribution

Une même entreprise peut déposer plusieurs dossiers de candidature.

Les actions proposées porteront sur les années 2007, 2008, 2009 ou 2010.

Les actions pourront avoir été collectives ou individuelles.

Pour délibérer, le jury s'appuiera sur l'analyse des dossiers de candidature reçus dans les délais requis. Aucun recours de la décision d'attribution prise par le jury ne sera possible.

## Les entreprises lauréates

### Catégorie grande entreprise > 250 salariés

- **Cari Thouraud** - secteur du bâtiment - Marne - récompensée pour la valorisation de la fonction tutorale.
- **Trelleborg** - secteur de l'équipement automobile - Marne - récompensée pour l'accompagnement des alternants par la mise en place de parcours d'intégration et le suivi personnalisé.
- **Crédit Agricole du Nord Est** - secteur de la banque, assurance - Marne - récompensée pour la mise en place d'un parcours de formation spécifique pour les travailleurs handicapés.

### Catégorie moyenne entreprise > 10 et < 250 salariés

- **Case à pain** - secteur de la boulangerie et de la pâtisserie - Marne - récompensée pour l'implication en faveur de la formation et l'intégration des jeunes en difficultés.
- **CMD2** - secteur de la métallerie - Aube - récompensée pour l'accompagnement individualisé des jeunes en vue de leur accomplissement professionnel et personnel.
- **ATS** - secteur de la mécanique industrielle - Marne - récompensée pour l'utilisation généralisée de l'alternance comme outil de développement des compétences de hautes technologies en milieu rural.
- **Le Bâtiment Associé** - secteur de la maçonnerie, charpente, taille de pierre - Marne - récompensée pour l'inscription dans le temps de la pratique de l'alternance et de la promotion des métiers.

### Catégorie petite entreprise < 10 salariés

- **Modelage Cornet** - secteur du modelage et mécanique générale - Ardennes - récompensée pour la construction d'un parcours de formation adapté aux besoins de l'entreprise.
- **Lingat Architecte** - secteur de l'architecture - Marne - récompensé pour l'utilisation des contrats en alternance pour la transmission des savoirs.
- **RDI** - secteur de la métallurgie - Marne - récompensé pour le recours régulier de l'alternance comme moyen de recrutement.



Secteur d'activité : Bâtiment

Nombre de salariés : 289

Dirigeant : Monsieur Didier Adam

Adresse : 136 rue Léon Faucher - BP 2759 - 51065 REIMS Cedex

Téléphone : 03 26 07 09 09

Mail : cdebleds@cari.fr



Personnes présentes pour la remise du trophée : Monsieur Adam DIDIER, Directeur délégué nord, Madame Christine DEBLEDS, Responsable Ressources Humaines, et Hervé de COLOMBEL, Directeur régional.

Trophée remis par : Monsieur Pierre POSSÉMÉ, Président de la Fédération Française du Bâtiment Champagne-Ardenne.



## **Trophée grande entreprise**

➔ Récompensée pour la valorisation de la fonction tutorale

- Le tutorat a pour objectif de suivre le stagiaire tout au long de son évolution professionnelle.
- Le tuteur, volontaire, est un compagnon professionnel ayant une bonne maîtrise de son métier et un comportement exemplaire.
- Le tuteur personnalise l'accueil du nouvel arrivant pour faciliter et réussir son intégration, il sécurise le nouveau salarié dans les situations nouvelles qu'il rencontre afin de lui donner confiance, il le forme et l'accompagne par l'acquisition de savoir-faire et savoir-être, il entretient une relation quotidienne (écoute, remarques et conseils), il le guide dans la préparation et la réalisation du travail et analyse avec le stagiaire les résultats obtenus.

Secteur d'activité : Equipementiers Automobiles  
Nombre de salariés : 486



Dirigeant :  
Adresse : 17 rue du Moulin Florent 51 420 WITRY LES REIMS  
Téléphone : 03 26 84 48 57  
Mail : corinne.delahaigue@trelleborg.com

Personnes présentes pour la remise du trophée : Madame Corinne DELAHAIGUE, Responsable Ressources Humaines accompagnée d'une de ses collaboratrices.

Trophée remis par : Monsieur Pierre POSSÉMÉ, Président du MEDEF Champagne-Ardenne.



### **Trophée grande entreprise**

➡ Récompensée pour l'accompagnement des alternants par la mise en place de parcours d'intégration et le suivi personnalisé

- Favoriser l'accueil et l'intégration des jeunes dans l'entreprise afin d'éviter les ruptures de contrats.
- A son arrivée, chaque apprenti ou jeune en contrat de professionnalisation suit un parcours d'intégration qui comprend la visite des sites de production afin de comprendre les process de production et la présentation de chaque département de la société (projets, logistique, finance, qualité, RH...) afin d'appréhender leurs interactions.
- Les jeunes en alternance sont intégrés dans l'entreprise comme n'importe quel salarié permanent.
- Au terme d'un contrat en alternance, un bilan est réalisé avec le jeune apprenti.

Secteur d'activité : Banque - Assurance

Nombre de salariés : 2 400

Dirigeant : Monsieur AUBERTIN Thierry

DRH : Monsieur Ghislain PARISOT

Adresse : 25 rue Libergier 51 100 REIMS

Téléphone : 03 26 63 35 55

Mail : ghislain.parisot@ca-nord-est.fr



Personnes présentes pour la remise du trophée : Monsieur Jean-Michel VILLAUME, représentant la Direction des Ressources Humaines.

Trophée remis par : Monsieur Alain BOULIN, Président de l'IUT de Reims.



### **Trophée grande entreprise**

➡ Récompensée pour la mise en place d'un parcours de formation spécifique pour les travailleurs handicapés

- Depuis 2 ans, il a été créé en partenariat avec l'IUT de Reims et le CFA aux métiers commerciaux et financiers, un diplôme sur mesure de niveau bac+1.
- Ce parcours est destiné à intégrer des travailleurs handicapés dans l'entreprise sur des métiers commerciaux.

Secteur d'activité : Boulangerie - pâtisserie

Nombre de salariés : 46 dont 13 apprentis

Dirigeant : Monsieur Nabil SBAI

Adresse : 11 bis rue de Taissy - 51 500 SILLERY

Téléphone : 03 10 73 00 15 FAX : 03 26 02 67 16

Mail : n.sbai@case-a-pain.fr



Personnes présentes pour la remise du trophée : Monsieur Nabil SBAI.

Trophée remis par : Monsieur Jean-Paul BACHY, Président du Conseil Régional de Champagne-Ardenne



### **Trophée moyenne entreprise**

➔ Récompensée pour l'implication en faveur de la formation et l'intégration des jeunes en difficultés

- Embauche de jeunes en alternance venant de l'école de la 2ème chance.

Secteur d'activité : Métallerie  
Nombre de salariés : 22



Dirigeants : Monsieur Didier et Alain DUCHENE  
Adresse : ZI - BP21 - 10190 ESTISSAC  
Téléphone : 03 25 40 62 56 FAX : 03 25 40 62 57  
Mail : concept.metald2@wanadoo.fr

Personnes présentes pour la remise du trophée : Monsieur Didier DUCHENE, Monsieur Alain DUCHENE.

Trophée remis par : Monsieur Jean-Paul BACHY, Président du Conseil Régional de Champagne-Ardenne.



### **Trophée moyenne entreprise**

➡ Récompensée pour l'accompagnement individualisé des jeunes en vue de leur accomplissement professionnel et personnel

- La formation est une culture ancrée dans la philosophie de l'entreprise.
- Mise en place de leur propre formation dispensée dans une salle de cours qui se trouve dans l'atelier.
- L'objectif est de les faire grandir afin qu'ils deviennent des Hommes de métiers.
- L'apprenti est placé au centre de la formation afin qu'il grandisse et se réalise dans sa vie de tous les jours grâce à son métier.

Secteur d'activité : Mécanique industrielle  
Nombre de salariés : 75

Dirigeant : Monsieur Godefroy CAPRON  
Adresse : 165 rue du Manège 51120 SEZANNE  
Téléphone : 03 26 80 73 72  
Mail : godefroy.capron@groupe-ags.com

Personnes présentes pour la remise du trophée : Monsieur Godefroy CAPRON, Directeur Général.

Trophée remis par : Monsieur Jean Paul MIMEUR, Directeur de la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi en Champagne-Ardenne.



### **Trophées moyenne entreprise**

➡ Récompensée pour l'utilisation généralisée de l'alternance comme outil de développement des compétences de hautes technologies en milieu rural

- Les actions de formation concernent une population et des métiers variés.
- Collaboration avec des jeunes qui préparent des diplômes allant du bac professionnel au diplôme d'ingénieur.
- L'utilisation généralisée de l'alternance s'inscrit dans la continuité d'une politique de l'entreprise mise en place depuis plusieurs années visant à assurer le recrutement et la fidélisation des compétences nécessaires à son développement.

Secteur d'activité : Maçonnerie - charpente - taille de pierre

Nombre de salariés : 115

Dirigeant : Monsieur Christophe POSSÉMÉ

Adresse : 19 rue du Grand Pré - ZI BP 19 - 51 140 MUIZON

Téléphone : 03 26 02 90 02

Mail : info@batiment-associe.fr



Personnes présentes pour la remise du trophée : Monsieur Christophe POSSÉMÉ accompagné de Monsieur BOURGUIGNON, Monsieur BENTZ et Monsieur CHAUMONT.

Trophée remis par : Monsieur Bruno GRATKOWSKI, Adjoint au Délégué Académique à la Formation Initiale et Continue au Rectorat de Reims.



### **Trophées moyenne entreprise**

➡ Récompensée pour l'inscription dans le temps de la pratique de l'alternance et de la promotion des métiers

- L'entreprise emploie en permanence une vingtaine de jeunes en alternance
- A l'issue de leur contrat en alternance et dans la mesure où ils ont donné satisfaction, une embauche est proposée.

Secteur d'activité : Architecture

Nombre de salariés : 9

**L I N G A T**  
ARCHITECTES + INGÉNIEURS

Dirigeant : Monsieur Olivier LEMONT

Adresse : 23 rue de Savoye 51 100 REIMS

Téléphone : 03 26 40 75 30

Fax : 03 24 47 46 05

Mail : o.lemont@lingat-architectes.com

Personnes présentes pour la remise du trophée : Monsieur Olivier LEMONT accompagné de Madame Michel LAYE (assistante de direction) et Mademoiselle Emilie VERDIER (jeune en alternance).

Trophée remis par : Monsieur Bernard PROUVEZ, Trésorier OPCALIA Champagne-Ardenne.



### **Trophée petite entreprise**

➔ Récompensée pour l'utilisation des contrats en alternance pour la transmission des savoirs

- Embauche d'un contrat de professionnalisation afin d'anticiper le départ en retraite de l'assistante de direction et d'assurer ainsi la transmission des savoirs.
- Mise en place d'une gestion prévisionnelle des compétences au sein d'une TPE.

Secteur d'activité : Modelage - mécanique générale

Nombre de salariés : 6 CDI

+ 2 contrats d'apprentissage

+ 1 contrat de professionnalisation



Dirigeant : Monsieur Eddie CORNET

Adresse : 19 rue Camille Didier 08000 CHARLEVILLE MEZIERES

Téléphone : 03 24 57 02 69

FAX : 03 24 57 34 19

Mail : mod.cornet@wanadoo.fr

Personnes présentes pour la remise du trophée : Monsieur Eddie CORNET.

Trophée remis par : Monsieur Christian BRETHON, Président de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de la Marne.



### **Trophée petite entreprise**

➔ Récompensée pour la construction d'un parcours de formation adapté aux besoins de l'entreprise

- Embauche du 1er contrat de professionnalisation afin de former une personne en métrologie, compétence manquante au sein de l'entreprise.
- Intégration d'une femme en alternance dans une entreprise industrielle.

Secteur d'activité : Métallurgie

Nombre de salariés : 10

Dirigeant : Monsieur Gabriel RENEL

Adresse : 12 rue Léopold Frison 51 000 CHALONS EN CHAMPAGNE

Téléphone : 03 26 21 56 79

FAX : 03 26 21 58 82

Mail : sarlrldi@wanadoo.fr



Personnes présentes pour la remise du trophée : Monsieur Gabriel RENEL accompagné de deux de ses collaborateurs.

Trophée remis par : Monsieur Christian BRETHON, Président de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de la Marne.



### **Trophée petite entreprise**

➔ Récompensée pour le recours régulier de l'alternance comme moyen de recrutement

- Signature du 1<sup>er</sup> contrat d'apprentissage en août 2004.
- Signature du 2<sup>ème</sup> contrat d'apprentissage en août 2005.
- Signature du 3<sup>ème</sup> contrat d'apprentissage en août 2007.
- Signature du 1<sup>er</sup> contrat de professionnalisation en juin 2009 avec à l'issue une embauche en contrat à durée indéterminé.
- Signature du 2<sup>ème</sup> contrat de professionnalisation en avril 2010.