

REVUE DE PRESSE

REVUE DE PRESSE

REVUE DE PRESSE

REVUE DE PRESSE

REVUE DE PRESSE

REVUE DE PRESSE

REVUE DE PRESSE

MARS
2011



MEDEF
Ardennes - Aube
Champagne-Ardenne
Haute-Marne /Marne





SOMMAIRE

L'Union Economie	Bien dans ses baskets	page 3
CCI L'Essentiel	Trophées de l'Alternance en Champagne-Ardenne	page 4
Petites Affiches Matot Braine	Ces entreprises qui montrent l'exemple	page 5
L'Union	Une réponse moderne sur le marché du travail	page 6
L'Union	Leur petite entreprise ne connaît pas la crise	page 7
Petites Affiches Matot Braine	Un Cap 2030 difficile à franchir dans l'Aube	page 8
Petites Affiches Matot Braine	L'Alternance : le MEDEF récompense les entreprises	page 9
OPCALIA	Champagne-Ardenne: RENOV'Habitat, adhérente Opcalia, récompensée aux 2èmes Trophées de l'alternance	page 10



ÉCONOMIE portrait

Bien dans ses baskets
MICHEL GOBILLOT. Le patron de deux hypers E.Leclerc a été réélu président de la CCI de Châlons.



Le club de basket-ball CCRB, qu'il préside, est à ses yeux un bel exemple d'unité départementale.

QUESTIONNAIRE
Michel Gobillot est avec Jean-Paul Bachy l'un des hommes les plus actifs de la classe commerciale de la région. À son poste de président de la CCI de Châlons, il a fait le travail de beaucoup d'autres. Il a été élu président de la CCI de Châlons, il a été élu président de la CCI de Châlons, il a été élu président de la CCI de Châlons...

J'ai voté pour le meilleur à la CCI R

Plus de la moitié de nos membres ont voté pour Michel Gobillot à la CCI R. C'est un résultat remarquable. Il a été élu président de la CCI de Châlons, il a été élu président de la CCI de Châlons...

largement à l'occasion. J'ai été élu président de la CCI de Châlons, il a été élu président de la CCI de Châlons...

Michel Gobillot parle fort, sans se laisser emporter. Il a une manière de parler qui est à la fois directe et réfléchie. Il a été élu président de la CCI de Châlons, il a été élu président de la CCI de Châlons...

Un club qui fait la force est une valeur que défend cet athlète. Le club de basket-ball CCRB, qu'il préside, est à ses yeux un bel exemple d'unité départementale.

Michel Gobillot est un homme de terrain. Il a été élu président de la CCI de Châlons, il a été élu président de la CCI de Châlons...

SON PARCOURS

Élevé à la dure

Pas de vie de château dans le Lot-et-Garonne de Michel Gobillot. C'est une famille de tous les jours, comme en pension à des 120 de 9 ans. Son père, agriculteur, voulait que son fils soit un homme de terrain. Il a été élu président de la CCI de Châlons, il a été élu président de la CCI de Châlons...

SON ENTREPRISE

Sous la bannière du groupe E.Leclerc

Michel Gobillot est le PDG de deux SAS situées sous la bannière du groupe E.Leclerc dans la région de Châlons. Il a été élu président de la CCI de Châlons, il a été élu président de la CCI de Châlons...



Un parcours d'auto-école commercial comme apprenti boucher.

SON RÉSEAU



Jean-Paul Bachy, président du conseil régional de Lot-et-Garonne, est un homme sympathique, qui aime sa région et a un savoir remarquable de l'économie.

Benoît Apparu, secrétaire adjoint de la CCI de Châlons, est un homme dynamique et très investi. Il a été élu président de la CCI de Châlons, il a été élu président de la CCI de Châlons...

Hubert Carrel, directeur du CCI de Châlons, est un homme dynamique et très investi. Il a été élu président de la CCI de Châlons, il a été élu président de la CCI de Châlons...

André Desjardins, président du CCI de Châlons, est un homme dynamique et très investi. Il a été élu président de la CCI de Châlons, il a été élu président de la CCI de Châlons...

L'UNION ECONOMIE



Agenda

Agenda

Trophées de l'Alternance en Champagne-Ardenne - Reims

Fort du succès rencontré lors de la première édition en septembre 2010, le MEDEF Champagne-Ardenne organisera la deuxième édition des Trophées de l'Alternance le jeudi 10 mars 2011 au CFA du BTP de la Marne.

Cet événement régional a pour but de mettre en valeur les entreprises champardennaises qui s'investissent spécifiquement et significativement en matière d'alternance, prouvant ainsi à tous, grand public et institutions que les entreprises sont engagées en faveur de l'insertion et de la formation des jeunes.

Cette opération est ouverte à toutes les entreprises qui ont un établissement en Champagne-Ardenne, quelle que soient leur taille ou leur activité.

L'objectif n'est pas seulement de récompenser les entreprises qui forment le plus par la voie de l'alternance. L'objectif est aussi de récompenser, au travers de ces trophées, les entreprises qui, dans leur dimension humaine, recherchent des outils constamment renouvelés pour promouvoir leur activité et pour trouver de nouvelles voies d'intégration pour les jeunes et les moins jeunes, des entreprises qui s'engagent en ne choisissant pas forcément les publics ou les parcours les plus faciles, qui encouragent leurs salariés à s'investir dans le tutorat, ...etc.

Les trophées seront remis aux entreprises ayant développé une action remarquable en faveur de l'alternance au cours d'une cérémonie en présence de l'ensemble des acteurs impliqués, entreprises, centres de formation, représentants de la Région, du Conseil Régional, et des organisations professionnelles.

Adresse : 31 Avenue Hoche, Reims Tél : 03 26 85 05 26



CCI
L'ESSENTIEL

PETITES AFFICHES
MATOT BRAINE

ALTERNANCE. Le Medef a remis ses trophées à des sociétés engagées Ces entreprises qui montrent l'exemple

DOMINIQUE HERBEMONT

L'alternance, qui combine apprentissages théoriques et pratiques à l'école et en entreprise, a encore besoin d'un sérieux coup de pouce en France. Le gouvernement a fixé comme objectif d'atteindre le cap des 800 000 apprentis en 2015. Ils sont 600 000 actuellement. C'est dans cette perspective que s'inscrivent les Trophées de l'alternance en Champagne-Ardenne, voulus par le Medef régional. Treize entreprises de la région, petites

ou grandes, ont été récompensées jeudi, dans les locaux du CFA BTP de la Marne, par la remise de ces trophées.

Ces distinctions n'ont pas vocation à valoriser l'alternance en termes quantitatifs, a rappelé Pierre Possémé, président du Medef. Il s'agit surtout de mettre en avant les efforts d'insertion de publics qui sont parfois en difficulté, éloignés de l'emploi, en échec scolaire, qui n'auraient pas encore trouvé leur voie, etc.

L'alternance, par contrats

d'apprentissage ou de professionnalisation, permet à certains de reprendre un cycle d'études, de décrocher des diplômes. En reprenant confiance par une écoute, et un contact direct et concret avec les réalités d'un métier.

Treize sur le podium

Un contrat d'embauche arrive souvent à la clé. Hélas, « plus personne n'a de temps à consacrer à la formation par alternance », et « les jeunes ne sont pas assez informés » a-t-on entendu lors de la table ronde qui précédait

la deuxième édition de cette remise de trophées. Les entreprises lauréates ont été distinguées par catégories : plus de 100 salariés, de 10 à 100 salariés et - de 10 salariés. Moët & Chandon (Epernay) pour « l'accompagnement spécifique pour lutter contre les ruptures de contrats ». ERDF (Troyes) pour « le recours régulier à l'alternance comme moyen de recrutement ». Forges de Courcelles (Nogent) pour « l'inscription dans le temps de la pratique de l'alternance et de la promotion des métiers ». PUM Plastiques (Reims) pour « La mise en place de parcours d'intégration formation ». La fonderie PSA (Charleville) pour « l'embauche de ses alternants à la fin de leur cursus ». Arden Equipement (Charleville-Mézières) pour « l'embauche des demandeurs d'emploi et des travailleurs handicapés ». Côtelec (Vanault-les-Dames) pour « l'accompagnement des publics en difficulté scolaire ». Jeanteur (Charleville) pour « l'accompagnement individualisé des jeunes ». Rei Habitat et Liberty Coiffure (Charleville) pour « l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi ». Mortiers bétons (Vazenay) pour « la mise en place de parcours de découverte de métiers ». CCK (Sault-lès-Rethel) pour « l'insertion des publics en difficulté ». Boulangerie Rich (Villers-Semeuse) pour « l'utilisation de l'alternance comme outil de développement des compétences ».



Les représentants des treize entreprises lauréates.

François NASCIMBENI

Reims

L'alternance Une réponse moderne sur le marché sur travail

Le CFA ITP de la Marne a réuni à Reims la cérémonie de remise des trophées de l'alternance en Champagne-Ardenne, organisée pour la troisième fois par le Medef Champagne-Ardenne.

Comme l'explique son président Pierre Pucoté, il s'agit en fait de la formation par alternance à tous les niveaux, du CAP au diplôme d'ingénieur. Elle s'inscrit dans les réalités de la vie au travail et la reconnaissance des compétences. Le but n'est pas de récompenser celles qui fonctionnent mais celles qui font la voie de l'alternance mais celles qui ont le mieux au mieux aux côtés d'apprentissage et par le contrat de professionnalisation et le développement du tuteur.

Après de Jean-Michel Christ, secrétaire général de l'association Champagne-Ardenne, et de René Mollé, directeur régional adjoint de Pôle emploi, qui a présenté la méthode de recrutement par simulation.

Il a ajouté : « Le préfet a souligné que Pôle emploi soutient l'alternance et les acteurs de l'alternance ».



Une table ronde autour des expériences de chacun

Les lauréats

Trois trophées ont été remis en trois catégories d'entreprises : plus de 100 salariés, de 10 à 100 et de moins de 10.

- Moit & Chandon Epemay, ERDF Troyes, Forges de Courmésures, PUM Reims, PSA Peugeot Citroën Charleville-Mézières pour les grandes entreprises.
- Pour les moyennes : Ardennes Equipement Charleville-Mézières, Remov-Habitat Charleville-Mézières.
- Pour les plus petites : Liberty Coiffure Charleville-Mézières, Mortiers Bétons Verzenoy, OCK Sautt-lès-Rethel, Bouffantier Richard Villers-Semeuse.



Un trophée est allé à Roddy Bagel de Florier Bâtiments à Verzenoy

DR I.A.
JUSO

L'UNION

FISMES / Découverte professionnelle 3 heures Leur petite entreprise ne connaît pas la crise

En collaboration avec la fédération nationale d'associations régionales « Entreprendre Pour Apprendre » et dans le cadre de l'option DP3 (Découverte professionnelle 3 heures), vingt élèves de 3^e du collège Thibaud-de-Champagne de Fismes, ont créé leur mini-entreprise « KDO'TIBO ».

Pochette-surprise

Le but de la mini-entreprise au collège est de mettre en situation de création d'entreprise un groupe de jeunes. Accompagnés des enseignants, ces jeunes créent, font vivre et clôturent une mini-entreprise en allant jusqu'à la commercialisation d'un produit ou d'un service.

Le produit vendu par KDO'TIBO est une pochette-



Les mini-entrepreneurs du collège ont mené leur première assemblée de main de maître.

surprise, au prix unitaire de 5 euros.

Ces élèves de 3^e DP3 proposent quatre types de pochettes, choisies en fonction des résultats de leur étude de marché menée fin novem-

bre 2010 : deux pour enfants et deux pour adolescents.

Ces mini-entrepreneurs de 3^e E viennent de tenir leur première assemblée générale. Étaient présents à cette réunion : Leila Benyahia (leur

réfèrent d'Entreprendre pour apprendre, accompagnée d'un chargé de mission) ; Rebecca Patrix (leur marraine et chef d'entreprise de Numerus Clausus à Reims) ; Bertrand Pedoux (principal du collège) ; Mathieu Bonnefond, responsable de Radio Graffiti's à Fismes, ainsi que 29 actionnaires dont des parents et des proches. Mmes Grandpré (professeur d'histoire), Moreau (professeur de technologie) et Fournier (documentaliste).

Yacine (le PDG), Adrien (son directeur général) ainsi que Marine, Marie, Olivier et Thomas (les quatre directeurs des services marketing, financier, administratif et technique) ont été félicités par l'ensemble des participants.

PETITES AFFICHES
MATOT BRAINE

Un Cap 2030 difficile à franchir dans l'Aube
L'assemblée générale du Medef a permis aux Auboisiens d'exprimer leurs doutes sur le projet de l'organisation patronale. Page 6

Prospective. Bernard Mary sera chargé par le Medef Champagne-Ardenne de relancer le débat autour du document

Un Cap 2030 difficile à franchir dans l'Aube

Même si ce n'était pas l'unique sujet du jour, il a été forcément question du déroulement des récentes élections à la Chambre de Commerce et d'Industrie Régionale à l'occasion de l'assemblée générale trimestrielle du Medef Champagne-Ardenne. « Bien sûr, nous en avons parlé, mais nous avons déjà tourné la page et nous nous inscrivons déjà dans les actions à venir », a résumé le président régional Pierre Possémé.

Pour le responsable régional, l'heure n'est plus au règlement de comptes, mais plutôt au rassemblement. Côté positif, le Medef régional continue de s'étoffer, avec l'adhésion de deux nouvelles branches professionnelles : la téléphonie avec l'Unetel et la téléphonie avec l'Unetel et Daniël Nabet, ainsi que le textile avec Jean-Dominique Regazzoni et l'Unit.

Dans la foulée, Pierre Possémé a rappelé sa volonté de créer un fonds d'investissement régional. « Des entrepreneurs qui pourraient y engager leur argent tout en apportant une solution au renforcement du haut de bilan de nos entreprises régionales », précise Pierre Possémé.

Mais le projet le plus immédiat du Medef Champagne-Ardenne concerne la relance de Cap 2030, une vision prospective de l'économie champardennoise à l'horizon 2030. « C'est Bernard Mary qui va prendre la responsabilité du pilotage de Cap 2030, et de lancer des initiatives pour relancer le dossier et élargir le débat, tant au niveau des acteurs économiques que politiques », a indiqué Pierre Possémé.

NOUVEAU RÔLE POUR BERNARD MARY

Autant dire que Bernard Mary, candidat malheureux aux élections consulaires



Philippe Adnot, président du Conseil général de l'Aube, Dominique Lemelle, président de la CCI de Troyes, Michel Tudent, président du Medef Aube et Pierre Possémé, président du Medef Champagne-Ardenne.

régionales, a encore du pain sur la planche, d'autant que Cap 2030, dans sa version actuelle, compte déjà quelques farouches opposants. Et à commencer par

Philippe Adnot. Le sénateur et président du Conseil général de l'Aube, qui était l'invité de cette assemblée générale, avait pris soin de lire le document actuel et d'en dresser la

avancer la région, bien au contraire. Votre scénario est d'affaiblir les autres départements pour renforcer Reims et la Marne, au lieu de jouer sur la pluricentralité. Si un chef d'entreprise auboisi était d'accord avec votre vision, il voterait pour sa propre mort », a affirmé, sans détour, Philippe Adnot.

Une volée de bois vert sur Cap 2030 que Pierre Possémé a tenté d'atténuer. « Ce n'est qu'un document qui travail qui est fait justement pour susciter des réactions, des questions et ouvrir un débat auquel chacun doit participer », a conclu le président régional du Medef.

Autant dire que le débat en question s'annonce forcément animé, d'autant que des chefs d'entreprises auboisi se rangent déjà derrière l'avis du président du Conseil général...

LAURENT LOCURCIO

Formation. La deuxième édition des Trophées de l'alternance a récompensé 13 entreprises régionales qui ont recours aux contrats d'apprentissage ou de professionnalisation, lors d'une cérémonie au CFA du BTP de Reims.

Alternance : le Medef récompense les entreprises

L'efficacité de l'alternance « n'est plus à démontrer », annonce Pierre Possémé, président du Medef de Champagne-Ardenne. « C'est une des meilleures voies pour trouver un débouché professionnel. Elle permet une transmission directe du savoir entre un tuteur et un étudiant/salarié en situation réelle de travail ».

Le syndicat patronal souhaite donc encourager les entreprises et les jeunes à choisir l'alternance. Un mode de formation qui a séduit 12 000 personnes en 2010. Pierre Possémé apprécie dans ce cadre « l'ambition affirmée des pouvoirs publics pour obtenir 800 000 contrats en alternance par an contre 600 000 aujourd'hui au niveau national ». Dans la région, l'objectif est d'atteindre un peu plus de 18 000 contrats en 2015.

Les Trophées de l'alternance permettent ainsi au niveau local « de valoriser l'expérience d'entreprises régionales qui mènent des démarches exemplaires ».

Une table-ronde a également permis aux professionnels d'échanger sur les problématiques rencontrées. En effet, si l'alternance peut être la voie royale vers l'emploi, elle demande plus d'effort de la part du jeune qui doit s'investir dans deux lieux de formation (école et entreprise) et plus de temps à l'entreprise pour réussir à bien accompagner l'alternant...

Il faut aussi souligner que l'alternance ne se limite pas à des métiers manuels et qu'elle ne concerne pas uniquement des jeunes en échec scolaire. Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, en CFA ou en établissement scolaire... les possibilités sont nombreuses et répondent à tous les profils.

Autre point fondamental, l'alternance n'est pas seulement une formation, c'est aussi un pas vers l'embauche. La stratégie des entreprises consiste alors à anticiper les besoins en renouvellement du personnel. Tous les employeurs l'expliquent : l'objectif est de recruter



Pierre Possémé (président du Medef Champagne-Ardenne) encourage les entreprises et les jeunes à miser sur l'alternance.

le jeune en alternance à la fin de son contrat.

Fin 2010, le Medef Champagne-Ardenne avait déjà marqué son soutien à l'alternance en publiant

un guide détaillant les secteurs qui recrutent, les aides disponibles, et présentant des témoignages.

PHILIPPE DEMOOR

Les lauréats

Plus de 100 salariés :

Moët&Chandon (Epernay)
ERDF (Troyes)
Forges de Courcelles (Nogent)
PUM Plastiques (Reims)
PSA (Charleville-Mézières)

De 10 à 100 salariés :

Arden Equipement (Charleville-Mézières)
Côtelec (Vanault-les-Dames)
Jeanteur (Charleville-Mézières)
RenovHabitat (Charleville-Mézières)

Moins de 10 salariés :

Liberty Coiffure (Charleville-Mézières)
Mortiers&Bétons (Verzenay)
CCK (Sault-les-Rethel)
Boulangerie Richard (Villers-Semeuse)

13 lauréats pour les
Trophées de l'alternance
Le Medef met à l'honneur les
entreprises qui ont recours à cette
formation pour recruter. Page 4



OPCALIA

Actualités

Champagne-Ardenne: RENOV'Habitat, adhérente Opcalia, récompensée aux 2èmes Trophées de l'alternance



Les 2èmes Trophées de l'alternance se sont déroulés le jeudi 10 mars 2011 au CFA BTP de la Marne à Reims. Cette cérémonie, organisée en partenariat avec le MEDEF, a regroupé les entreprises, les représentants des collectivités territoriales, l'Etat et les Institutions impliqués dans l'alternance.

Ces trophées récompensent les entreprises les plus engagées dans la formation en alternance (contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation) et le développement de la fonction tutorale.

13 entreprises ont été lauréates dans 3 catégories :

- plus de 100 salariés,
- 10 à 100 salariés,
- moins de 10 salariés

L'entreprise RENOV'Habitat (cf photo), adhérente Opcalia, a été récompensée dans la catégorie Entreprises 10 à 100 salariés, pour son engagement au titre de "l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi".

En savoir plus :

[Télécharger le dossier de presse](#)

Les vidéos présentées lors des Trophées de l'Alternance: <http://tinyb.it/4F47261994EF>

La première a été réalisée lors de la présentation à la presse du guide « l'alternance une voie d'excellence » et dans laquelle Corinne Valentin, Directrice Champagne-Ardenne intervient.

Le seconde présente une entreprise adhérente OPCALIA Champagne-Ardenne et son collaborateur actuellement en contrat de pro, entreprise accompagnée par Opcalia sur les volets ingénierie formation et financière.

LES PRESSES DE REIMS

